



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่ง ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดเพชรบุรี
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ๘

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วน
ตำบลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหารในตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๔ (๔) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
เพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๐๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ และข้อ ๑๐๓ (๓) และข้อ
๑๐๗ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และคำสั่งองค์การ
บริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง ที่ ๑๐ /๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วน
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง จึง
ประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

ข้อ ๑ ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๑.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ
๘ จำนวน ๑ อัตรา

ข้อ ๒ รายละเอียด ตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะ
ตำแหน่ง และความรู้ความสามารถที่ต้องการ (รายละเอียดตามผนวก ก)

ข้อ ๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
องค์การบริหารส่วนตำบล) ระดับ ๘

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ ข้อ ๑ และ

(๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. ๘ (นักบริหารงาน อบต.๘)
หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงาน อบต.
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด อบต. ๗ (นักบริหารงาน อบต. ๗
หรือเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗) หรือที่ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการ
เกี่ยวกับงานบริหารงาน อบต. หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี

/สำหรับผู้ได้รับ.....